



COMUNE DI MARENTINO

P.I. 01865110017 - C.F. 90003870012 – Tel. 011 943 50 00 – Fax 011 943 53 29 CAP 10020 Piazza Umberto I° n.1
www.comune.marentino.to.it-comune.marentino@tin.it-comune.marentino@legalmail.it

RELAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE 2018

Il sottoscritto dott. Salvatore Mattia, in merito agli obiettivi assegnati con il PEG 2018 e meglio precisati nel prospetto allegato, relaziona quanto segue (scheda A1 del sistema di valutazione).

Obiettivo n. 1: Acquisizione di risorse umane per integrare la carente struttura comunale attraverso la sostituzione delle risorse la cui cessazione è prevista nel 2018

Nel 2018 due dipendenti sono cessati dal servizio per collocamento a riposo

A fronte di tale previsione, con deliberazione di giunta comunale n. 57 del 22.11.2017 è stato approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018- 2020 come segue:

ANNO 2018 - sostituzione di una figura professionale di cat. D settore tecnico e una figura professionale cat. B3 con procedura di mobilità;

ANNO 2019 - in caso di esito infruttuoso delle suddette procedura di mobilità copertura dei posti vacanti tramite concorso pubblico o utilizzo di graduatorie concorsuali nei limiti di spesa consentiti dalla normativa citata in premessa;

ANNO 2020 – nessuna.

Le due procedure di mobilità sono state indette rispettivamente con Determinazione n. 31 del 14.02.2018 (per il profilo di collaboratore amministrativo cat. B3) e con Determinazione n. 57 del 14.03.2018 (per il profilo di istruttore direttivo tecnico D1).

La procedura per il profilo cat. B3 non ha dato esito positivo, non essendo pervenute domande. I vincoli assunzionali cui l'ente è tenuto non consentivano infatti la copertura del posto mediante procedure consorsuali nello stesso anno di cessazione del dipendente.

La seconda procedura si è invece conclusa in maniera positiva con l'assunzione disposta con Determinazione n. 137 del 04.07.2018.

L'obiettivo può considerarsi raggiunto.

Obiettivo n. 2: Attuazione delle misure previste nel Piano triennale della Prevenzione della corruzione

È stato interamente attuato il ciclo di approvazione ed attuazione del PTPCT. In particolare:

- Il piano 2018-2020 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 31.01.2018;
- Entro il termine del 30 aprile è stata pubblicata l'Attestazione del livello di Trasparenza rilasciata dal Nucleo di Valutazione;
- Nel rispetto dei termini previsti è stata predisposta e pubblicata la Relazione sullo stato di attuazione delle misure previste dal PTPC.

L'obiettivo può considerarsi raggiunto.

Il Segretario comunale
F.to (dott. Salvatore Mattia)